

Mas Yusfi,
Fyi ya mas

Best Regards,

Nani Susilawati

Human Resources & Support Services Department / Southern Kalimantan Division

PT Trakindo Utama

Batulicin Branch

Jalan Raya Kodeco KM [06 RT 09 Desa Sarigadung, Kab. Tanah Bumbu 72211, Kalimantan Selatan](#)

Tel: [+62 518 71448, 71775](#), 71488, 71487 Ext.126

Mobile: [+62 811 591 77 48](#)

nani.susilawati@trakindo.co.id

www.trakindo.co.id

Call Center [1500 228](#)

Facebook • LinkedIn: PT Trakindo Utama

A member of **Tiara Marga Trakindo**

From: Sherly <sherly@lresources.co.id>

Sent: [Friday, March 15, 2019 12:37 AM](#)

To: Yusfian Nor <Yusfian.Nor@trakindo.co.id>

Cc: Kodiran <kodiran@trakindo.co.id>; Muhammad Arief Firdaus <muhammadarief.firdaus@trakindo.co.id>; Adi Firdaus <adi.firdaus@trakindo.co.id>; Andromeda Lyrandrita <alyrandrita@trakindo.co.id>; Fuad Rahman <fuad.rahman@trakindo.co.id>; Nani Susilawati <nani.susilawati@trakindo.co.id>; Istiqomah Safitriningrum <istiqomah.safitriningrum@trakindo.co.id>; Sagung Dian Rosinta <sagung.rosinta@trakindo.co.id>; Dayinta Titis Maharsi <dayinta.maharsi@trakindo.co.id>; Avanty Widias Mahar <avanty.w.mahar@trakindo.co.id>; assessment@lresources.co.id

Subject: Undangan Asesmen Individu - Mr/Ms. Yusfian Nor

Yth. Sdr/i. Yusfian Nor,

Atas nama client kami, PT. TRAKINDO UTAMA, kami mengundang Anda untuk mengikuti asesmen individu, yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : **Senin, 18 Maret 2019**

Waktu : **[08:00 – 17:00 WIB](#)**

Tempat : **PT. Learning Resources**

Cohive 101 Building, 5th Floor

Jl. DR Ide Anak Agung Gde Agung, Kawasan Mega Kuningan Lot. E.4-7,

Telephone: (021) 3950 6896, Kuningan Timur, Setiabudi Jakarta Selatan 12950

Berikut adalah detil dari aktivitas yang akan Anda jalankan dalam proses asesmen:

1. Tes Kognitif

adalah tes yang telah dirancang untuk menilai kemampuan penalaran umum. Tes ini terdiri dari tiga bagian, mengukur kemampuan penalaran Verbal, Numerik dan Abstrak.

2. Kuesioner Kepribadian/ Survei ASSESS

Adalah instrumen penilaian yang berorientasi terhadap pekerjaan, untuk mengukur karakteristik yang berhubungan dengan pembuatan keputusan yang baik dan kinerja efektif dalam pekerjaan-pekerjaan profesional dan manajerial. Fokusnya adalah pada kepribadian berbasis pekerjaan yang akan mendukung evaluasi mengenai kesesuaian seseorang terhadap pekerjaan tertentu.

3. Diskusi Kelompok

[Diskusi terdiri dari 4](#) hingga 6 peserta; Anda diminta untuk bertindak sebagai anggota tim untuk membahas masalah-masalah spesifik dengan informasi yang disediakan.

4. Wawancara Perilaku

Adalah wawancara terstruktur yang fokusnya adalah menggali situasi pekerjaan yang spesifik. Pertanyaan-pertanyaan berbasis perilaku telah dirancang untuk mengevaluasi kemampuan seseorang dalam menampilkan kompetensi-kompetensi tertentu, yang mana tujuannya adalah memahami pengalaman dan kinerja di masa lalu.

Learning Resources akan menyediakan alat tulis yang dibutuhkan untuk proses asesmen. Kami harap deskripsi di atas dapat memberikan pemahaman yang jelas mengenai asesmen individu yang akan Anda jalani. Jika Anda memiliki pertanyaan atau membutuhkan informasi lebih lanjut, silakan hubungi kami.

Terima kasih.

Warm regards,



Sherly Ngangi | Assessment Centre Support

Cohive 101 Building, 5th Floor

Jl. DR Ide Anak Agung Gde Agung, Kawasan Mega Kuningan Lot. E.4-7,

Telephone: (021) 3950 6896, Kuningan Timur, Setiabudi Jakarta Selatan 12950

www.learningresources.co.id

"This email message and information, including any attachment is intended solely for the use of the recipient(s) and are confidential and may also be privileged.

If the reader of this message is not the intended recipient, please delete this email and all information it contains including its attachment from your system and immediately notify the sender.

Dissemination, distribution, copying, or other use of this email or its attachment is strictly prohibited. Any unintended use of this email shall be your responsibility and shall be subject to any jurisdiction."